

Information gem. Art. 13 Abs. 1 und Abs. 2 DSGVO zur Erhebung Ihrer personenbezogenen Bewerberdaten

Liebe Bewerberin, lieber Bewerber,

wir freuen uns über Ihr Interesse an einer Beschäftigung in unserem Haus. Durch Ihre Bewerbung erfahren wir viele interessante Dinge über Sie und Ihren bisherigen Lebenslauf. Diese Daten sind zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens notwendig. Der Schutz Ihrer persönlichen Daten liegt uns jedoch sehr am Herzen. Daher möchten wir Ihnen folgende Datenschutzhinweise zur Kenntnis geben:

1. Angaben zum Verantwortlichen

Verantwortlich für die Datenerhebung ist:

Bezirksregierung Detmold
Leopoldstraße 15
32756 Detmold
Tel.: 05231/71-0
Email: poststelle@brdt.nrw.de
Internet-Adresse: www.bezreg-detmold.nrw.de

2. Angaben zum Vertreter des Verantwortlichen

Den o.g. Verantwortlichen vertritt:

Die Regierungspräsidentin
Frau Judith Pirscher
Leopoldstraße 15
32756 Detmold
Tel.: 05231/71-0
Email: poststelle@brdt.nrw.de

3. Angaben zum Datenschutzbeauftragten:

Frau Sabrina Hartmann
Leopoldstraße 15
32756 Detmold
Telefon 05231/71-0
Email: datenschutz@brdt.nrw.de

4. Angaben zur Aufsichtsbehörde

Zuständige Aufsichtsbehörde für den Datenschutz ist:

Landesbeauftragte für den Datenschutz und Informationsfreiheit
Kavalleriestr. 2-4
40213 Düsseldorf
Tel.: 0211/38424-0
Email: poststelle@ldi.nrw.de
Internet: www.ldi.nrw.de

5. Zweck und Rechtsgrundlage der Verarbeitung

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten im Einklang mit den Bestimmungen der europäischen Datenschutz-Grundverordnung (EU-DSGVO) und dem Datenschutzgesetz NRW (DSG NRW), soweit dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit uns erforderlich ist.

Personenbezogene Daten über Bewerberinnen und Bewerber, Beamtinnen und Beamte und ehemalige Beamtinnen und Beamte dürfen verarbeitet werden, soweit dies im Rahmen der Personalverwaltung und der Personalwirtschaft zur Begründung, Durchführung, Beendigung oder Abwicklung des Dienstverhältnisses oder zur Durchführung organisatorischer, personeller und sozialer Maßnahmen erforderlich ist oder eine Rechtsvorschrift, ein Tarifvertrag oder eine Dienstvereinbarung dies erlaubt oder die betroffene Person eingewilligt hat.

Die rechtlichen Grundlagen bestehen hierbei in

- Art. 88 DSGVO i.V.m. § 18 Abs. 1 DSG NRW und § 83 Abs. 4 LBG NRW
- Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO
- Art. 88 DSGVO i.V.m. § 18 Abs. 3 DSG NRW
- Art. 9 Abs. 2 DSGVO

6. Kategorien personenbezogener Daten

Wir verarbeiten nur solche Daten, die im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung stehen. Dies können allgemeine Daten zu Ihrer Person (Name, Anschrift, Kontaktdaten etc.), Angaben zu Ihrer beruflichen Qualifikation und Schulausbildung, Angaben zur beruflichen Weiterbildung sowie ggf. weitere Daten sein, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung postalisch oder elektronisch übermitteln.

7. Kategorien von Empfänger personenbezogener Daten

Ihre Daten erhalten diejenigen Stellen, die mit der Personalauswahl sowie im Falle einer Einstellung mit der Abwicklung von personellen Maßnahmen betraut sind. Dies sind bspw. das Personaldezernat, der Personalrat, die Gleichstellungsbeauftragte und ggf. die Schwerbehindertenvertretung. Außerdem werden Ihre Daten im Falle einer Einstellung und der weiteren Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses an bspw. Sozialversicherungsträger oder das Landesamt für Besoldung und Versorgung NRW weitergeleitet.

8. Dauer der Datenspeicherung

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten, solange dies für die Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich ist. Ihre personenbezogenen Daten bzw. Bewerbungsunterlagen werden maximal 1 Jahr nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens gelöscht, sofern nicht eine längere Speicherung rechtlich erforderlich oder zulässig ist. Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten darüber hinaus nur, soweit dies gesetzlich oder im konkreten Fall zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen für die Dauer eines Rechtsstreits erforderlich ist. Für den Fall, dass Sie einer längeren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zugestimmt haben, speichern wir diese nach Maßgabe Ihrer Einwilligungserklärung. Kommt es im Anschluss an das Bewerbungsverfahren zu einem Beschäftigungsverhältnis, Ausbildungsverhältnis oder Praktikantenverhältnis, werden Ihre Daten, soweit erforderlich und zulässig, zunächst weiterhin gespeichert und anschließend in die Personalakte überführt.

9. Ihre Rechte

Bei der Erhebung personenbezogener Daten stehen Ihnen folgende Rechte zu:

- Auskunftsrecht, Art. 15 DSGVO
- Recht auf Berichtigung der Daten, Art. 16 DSGVO
- Recht auf Löschung der Daten, Art. 17 DSGVO
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung der Daten, Art. 18 DSGVO
- Recht auf Übertragung der Daten, Art. 20 DSGVO
- Widerspruchsrecht, Art. 21 DSGVO
- Recht auf Widerruf der Einwilligung, Art. 7 Abs. 3 DSGVO

Zudem haben Sie das Recht, bei der für den Datenschutz zuständigen Aufsichtsbehörde (Landesbeauftragte für den Datenschutz und Informationsfreiheit, siehe Punkt 4) Beschwerde einzulegen.

10. Datenbereitstellung

Bestimmte personenbezogene Daten sind für die Durchführung eines Bewerbungsverfahrens sowie die evtl. Abwicklung eines dadurch zustande kommenden Beschäftigungsverhältnisses unumgänglich. Sollten Sie diese notwendigen personenbezogenen Daten nicht zur Verfügung stellen, hat dies zur Folge, dass die Bezirksregierung Detmold Sie nicht als Bewerber/in zum Auswahlverfahren zulassen kann bzw. kein Beschäftigungsverhältnis eingehen kann.

Wir wünschen Ihnen viel Erfolg im Bewerbungsverfahren!